



Resolución Directoral

N° 023 -2019-PCM/OGA

Lima, 28 FEB. 2019

VISTOS:

El Informe N° D000052-2019-PCM-ORH de la Oficina de Recursos Humanos, referente a la aprobación del Plan de Bienestar y Clima Laboral de la Presidencia del Consejo de Ministros para el año 2019 y el Memorando N° D000332-2019-PCM-OGPP de la Oficina General de Planificación y Presupuesto, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en sus artículos 140° y 141° dispone que la Administración Pública a través de sus entidades, deberá diseñar y establecer políticas para implementar, de modo progresivo, programas de bienestar social e incentivos dirigidos a la promoción humana de los servidores y su familia, garantizando su ejecución, destinando para ello los fondos necesarios en aquellos casos que su otorgamiento sea directo o bajo convenio con otras entidades que cuenten con infraestructura y medios correspondientes;

Que, el artículo 17 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que la administración pública, a través de sus entidades, deberá diseñar y establecer políticas para implementar de modo progresivo programas de bienestar social e incentivos dirigidos a los empleados y su familia;

Que, el literal i) del artículo 31 del Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado por Decreto Supremo N° 022-2017-PCM, asigna a la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, entre otras funciones, la de gestionar los procesos de relaciones laborales individuales y colectivas, bienestar social, cultura y clima organizacional y comunicación interna;

Que, el numeral 3.7 del artículo 3 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que las oficinas de recursos humanos actúan sobre siete (7) subsistemas, en el que se incluye el proceso de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, considerándose a Bienestar Social y Cultura y Clima Organizacional como subsistemas mediante los cuales la Presidencia del Consejo de Ministros establecerá políticas y prácticas de Bienestar Social y Clima Laboral hacia sus servidores civiles;

Que, mediante el informe del visto, la Oficina de Recursos Humanos remite el proyecto del Plan de Bienestar y Clima Laboral de la PCM para el año 2019 en el marco del Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales;

Que, mediante Memorandos N° D000169-2019-PCM-OGA y N° D000171-2019-OGA se solicitó a la Oficina General de Planificación y Presupuesto la disponibilidad presupuestal respectiva;



Que, a través del Memorando N° D000332-2019-PCM-OGPP la citada Oficina General precisa que el Plan presentado se encuentra vinculado a la Tarea "Elaborar el proyecto del Plan de Bienestar Social de los Servidores Civiles de la Presidencia del Consejo de Ministros para su aprobación, implementación y evaluación"; programada en la Actividad Operativa de la Oficina de Recursos Humanos, y que cuenta a su vez con saldo presupuestario disponible en las específicas de gasto requeridas;

Que, de la revisión del proyecto de Plan de Bienestar y Clima Laboral presentado por la Oficina de Recursos Humanos, se aprecia que contiene cuatro (4) objetivos específicos que se encuentran acorde con la normatividad vigente, constituyéndose en un instrumento necesario para la gestión del recurso humano en la Presidencia del Consejo de Ministros, el cual redundará en el mejor desarrollo de sus funciones y la consecución de los objetivos institucionales, por lo que resulta procedente su aprobación;

Que, conforme al literal b) del artículo 27 del Reglamento de Organización y Funciones de la PCM, la Oficina General de Administración tiene como función aprobar planes para el funcionamiento de los sistemas administrativos y las materias a su cargo;

Con la visación de la Oficina de Recursos Humanos y de la Oficina General de Planificación y Presupuesto; y

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y el Decreto Supremo N° 022-2017-PCM que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros;

SE RESUELVE:

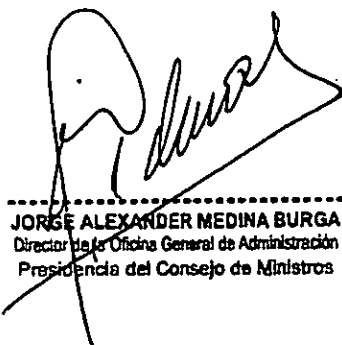
Artículo 1°.- Aprobar el Plan de Bienestar y Clima Laboral de la Presidencia del Consejo de Ministros, para el año 2019, cuyo presupuesto asciende a la suma de S/ 190,000.00 (Ciento noventa mil y 00/100 soles), el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- La ejecución de las actividades programadas en el Plan aprobado mediante el artículo precedente, estará a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, pudiéndose solicitar apoyo a la Oficina General de Planificación y Presupuesto, Oficina de Prensa e Imagen Institucional y Oficina de Asuntos Administrativos.

Artículo 3°.- Notificar la presente Resolución a las oficinas mencionadas en el artículo precedente.

Artículo 4°.- Disponer que la presente Resolución y su anexo, sean publicados en el Portal Institucional de la Presidencia del Consejo de Ministros (www.pcm.gob.pe).

Regístrese y Comuníquese.



JORGE ALEXANDER MEDINA BURGA
Director de la Oficina General de Administración
Presidencia del Consejo de Ministros

Resolución Directoral N° 023 -2019-PCM/IOGA

Plan de Bienestar de Bienestar y Clima Laboral
de la Presidencia del Consejo de Ministros, para el año 2019

OG	OBJETIVO GENERAL	INDICADOR	LÍNEA BASE 2018	META 2019
OG	Propiciar condiciones de bienestar a los/as servidores/as de la Presidencia del Consejo de Ministros y sus familiares, a través de actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida laboral y clima organizacional, contando con servidores plenamente motivados, integrados e identificados con la institución que contribuya al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.	% de ejecución del Plan de Bienestar y Clima Laboral 2019	98%	99%

OE	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	LÍNEA BASE	META 2019	ACT. N°	ACTIVIDAD	DETALLE DE LAS ACCIONES
OE1	Impulsar acciones de promoción, prevención, asistencia y monitoreo de la salud física y emocional y seguridad social que fomenten la mejora de la calidad de vida de los/as servidores/as y sus familias.	N° de acciones de promoción, prevención, asistencia y monitoreo de la salud y seguridad social realizadas.	-	17	Act.1	Acciones de promoción y prevención de salud que favorezcan la práctica de estilos de vida saludable que permitan minimizar los riesgos de enfermedad, ausentismo, presentismo, bajas laborales, estrés y fatiga laboral.	Campañas de Despijajes: Hipertensión, Cáncer de Piel y Lunares, Enfermedades Oculares, Anemia, Diabetes y Síndrome Metabólico, Riesgo Cardiovascular. Campañas de Prevención de Riesgos Disergonómicos: Masoterapia, Quiropraxia Campaña de Nutrición Integral Chequeo Preventivo Anual Mantenimiento y Reposición de botiquines Capacitación de Primeros Auxilios y RPC Vacunación contra la Influenza Atención Médica Talleres: Gimnasia Laboral, Bioterapia y Fisioterapia Gestiones de trámites para el servidor y su familia ante Essalud.
			-	20	Act.2	Gestiones de seguros de riesgos humanos para los servidores y funcionarios de la PCM	Gestiones del seguro EPS Gestiones de seguros de riesgos humanos (Altos Funcionarios) Promoción de seguros de riesgos humanos que brinden beneficio a los servidores.



Resolución Directoral N° 023-2019-PCM/OGA

OE	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	LÍNEA BASE	META 2019	ACT. N°	ACTIVIDAD	DETALLE DE LAS ACCIONES
			-				Charlas y/u orientaciones sobre Seguridad Social: Relacionados a la ONP, AFP's, Seguro EPS, Seguro Oncológico y Seguro Médico.
			-	1	Act.3	Acciones de mejora del servicio de lactario, sensibilización de sus beneficios y la difusión de su uso.	Monitoreo del funcionamiento del lactario institucional, difusión del Servicio de Lactario, acciones de sensibilización sobre el beneficio de la lactancia materna
			-	12	Act.4	Acciones de control y supervisión de los vales de consumo de alimentos otorgados a los/as servidores/as del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 con la finalidad de brindar bienestar de los/as servidores/as, cuidando su salud.	Entrega de vales de consumo de Alimentos: Elaboración de Especificaciones técnicas, Envío de solicitudes de vales, entrega, control y conformidad.
			-	10	Act.1	Acciones de apoyo y atención de necesidades psico emocionales de los/as servidores/as	Atención de problemas individuales y socio familiares a través de entrevistas.
OE2	Contribuir al soporte emocional, solidaridad, de acompañamiento y asistencia social a los/as servidores/as y/o familiares y, asimismo, a los pensionistas en situación de enfermedad, duelo, seguimiento de estado de salud, y entre otras situaciones similares.	N° de acciones de apoyo y atenciones otorgado a los/as servidores/as.	-	40	Act.2	Realización de visitas domiciliarias y hospitalarias a los/as servidores, pensionistas y familiares.	Visitas domiciliarias, hospitalarias, acompañamiento a servidores/as, pensionistas y sus familiares.
			-	5	Act.3	Acciones que corresponden ante la pérdida de un familiar o el deceso de un servidor/a.	Entrega de arreglo póstumo por fallecimiento de un/a servidor/a y/o familiar directo transmitiendo nuestras condolencias con el acompañamiento.
OE3	Impulsar acciones de socialización e integración entre los/as servidores/as de la PCM que propicien el reconocimiento y valoración de su aporte individual y colectivo al logro de los objetivos y	N° de acciones de reconocimiento por cada fecha conmemorativa	-	7	Act.1	Actividades de reconocimiento por cada fecha conmemorativa que permita revalorar a los/as servidores/as de la PCM la importancia de su desempeño en sus funciones en las fechas celebradas.	Taller o activación de Autoestima y bienestar emocional en el siglo XXI, por el Día de la Mujer (8 de marzo) Taller de Comunicación asertiva y trabajo en equipo. Por el Día de la Secretaría (26 de abril) Taller Enamórate de ti. Por el Día de la Madre (13 de mayo) Día de Servidor Público (29 de mayo) Taller La educación efectiva del padre hacia sus hijos/as. Por el Día del Padre (16 de Junio) Taller Tengo el orgullo de ser peruano. (28 de Julio)



Resolución Directoral N° 023-2019-PCM/IOGA

OE	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	LÍNEA BASE	META 2019	ACT. N°	ACTIVIDAD	DETALLE DE LAS ACCIONES
	metas institucionales de la PCM.						Taller ¿Hombre y Mujer que tan diferentes somos? (19 de Noviembre) Reconocimiento al/a servidor/a cesante. Saludos por onomástico, nacimiento de hijos, días profesionales y recordatorio de fechas significativas Taller Identidad y orgullo por PCM. (Aniversario de la PCM: 04 de Diciembre) Taller: Entrega y servicio en la Función Pública. (15 de diciembre) Taller: La familia de la PCM, el soporte de la Sociedad. (Navidad: hijos/as de servidores/as: 15 de diciembre) Taller Activación: Visión, Misión, Objetivos estratégicos, Valores institucionales de la PCM. Taller: Comunicación Asertiva y Efectiva y Motivación Taller Trabajo en Equipo y Liderazgo Taller: Toma de decisiones, Responsabilidad y Pertenencia
		N° de eventos realizados que propicien la socialización, identificación e integración de los/as servidores/as.	-	7	Act.2	Talleres de integración para los/as servidores/as que genere un espacio de confraternidad y trabajo en equipo, así como generación de espacios que permitan la conciliación entre la vida familiar y laboral.	Realización de evento deportivo "Deportética 2019"
		N° de eventos deportivos	-	1	Act.3	Acciones de evento deportivo que permita promover la participación de los/as servidores/as en la actividad deportiva y fomentar la integración entre los/as participantes.	Realización de concurso navideño "Econavidad 2019"
		N° de concursos	-	2	Act.4	Concurso que fortalezcan la creatividad y el trabajo en equipo, promoviendo los valores de unión, generosidad y solidaridad entre los/as servidores/as a efectos de lograr la mejora de la integración en las diferentes Unidades Orgánicas.	Realización de concurso de talentos
		N° acciones de asignación de uniformes de verano e invierno al	-	2	Act.5	Entrega del uniforme Institucional de verano e invierno a los/as servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 que les permita proyectar una imagen institucional adecuada a través de	Entrega de uniformes de verano e invierno a los/as servidores/as del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276



Resolución Directoral N° 023-2019-PCM/OGA

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	LINEA BASE	META 2019	ACT. N°	ACTIVIDAD	DETALLE DE LAS ACCIONES
	personal D.Leg. N° 276				la correcta presentación de los/las servidores/as de la PCM, durante la jornada laboral, ceremonias o eventos oficiales con la finalidad.	
OE4	Generar actividades que permitan el acceso a servicios y productos con precios promocionales, que generen satisfacción laboral y orientación a una vida saludable.	N° de eventos promocionales realizados	4	Act.1	Acciones que implementen eventos promocionales como teatro, cine, museos y entre otros recreativos, educativos y culturales, al cual puedan acceder y ser beneficiados los/as servidores/as, así como ferias con orientación a vida saludable.	Gestión de convenios con instituciones recreativas, educativas y culturales, así como promover ferias con orientación a una vida saludable.



Resolución Directoral N° 023-2019-PCM/OGA

Cronograma del Plan de Bienestar de Bienestar y Clima Laboral de la Presidencia del Consejo de Ministros, para el año 2019

OE	ACT	DETALLE DE LAS ACCIONES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
OE1	Act.1	Campañas de Desplazajes: Hipertensión, Cáncer de Piel y Lunares, Enfermedades Oculares, Anemia, Diabetes y Síndrome Metabólico, Riesgo Cardiovascular.												
		Campañas de Prevención de Riesgos Disergonómicos: Masoterapia, Quiropraxia												
		Campaña de Nutrición Integral												
		Chequeo Preventivo Anual												
		Mantenimiento y Reposición de botiquinos												
		Capacitación de Primeros Auxilios y RPC												
		Vacunación contra la Influenza												
		Atención Médica												
		Talleres: Gimnasia Laboral, Bioterapia y Risoterapia.												
		Gestiones de trámites para el servidor y su familia ante Essalud.												
OE2	Act.2	Gestiones del seguro EPS												
		Gestiones de seguros de riesgos humanos (Altos Funcionarios).												
		Promoción de seguros de riesgos humanos que brinden beneficio a los servidores.												
		Charlas y/u orientaciones sobre Seguridad Social: Relacionados a la ONP, AFP's, Seguro EPS, Seguro Oncológico y Seguro Médico.												
OE2	Act.3	Monitoreo del funcionamiento del lactario institucional, difusión del Servicio de Lactario, acciones de sensibilización sobre el beneficio de la lactancia materna												
		Entrega de vales de consumo de Alimentos: Elaboración de Especificaciones técnicas, Envío de solicitudes de vales, entrega, control y conformidad.												
		Atención de problemas individuales y socio familiares a través de entrevistas.												
		Visitas domiciliarias, hospitalarias, acompañamiento a servidores/as, pensionistas y sus familiares.												
OE2	Act.4	Entrega de arreglo póstumo por fallecimiento de una servidora y/o familiar directo transmitiendo nuestras condolencias con el acompañamiento.												



Resolución Directoral N° 023 -2019-PCM/OGA

OE	ACT.	DETALLE DE LAS ACCIONES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
OE3	Act.1	Taller o activación de Autoestima y bienestar emocional en el siglo XXI, por el Día de la Mujer (8 de marzo)												
		Taller de Comunicación asertiva y trabajo en equipo. Por el Día de la Secretaria (26 de abril)												
		Taller Enamorate de ti. Por el Día de la Madre (13 de mayo)												
		Día de Servidor Público												
		Taller La educación efectiva del padre hacia sus hijos/as. Por el Día del Padre (16 de Junio)												
	Act.2	Taller Tengo el orgullo de ser peruano.(28 de Julio)												
		Taller ¿Hombre y Mujer que tan diferentes somos? (19 de Noviembre)												
		Reconocimiento al/a servidor/a cesante.												
		Saludos por onomástico, nacimiento de hijos, días profesionales y recordatorio de fechas significativas												
		Taller Identidad y orgullo por PCM. (Aniversario de la PCM: 04 de Diciembre)												
OE4	Act.3	Taller: Entrega y servicio en la Función Pública. (15 de diciembre)												
		Taller: La familia de la PCM, el soporte de la Sociedad. (Navidad: hijos/as de servidores/as: 15 de diciembre)												
		Taller Activación: Visión, Misión, Objetivos estratégicos, Valores institucionales de la PCM.												
		Taller: Comunicación Asertiva y Efectiva y Motivación												
		Taller Trabajo en Equipo y Liderazgo												
	Act.4	Taller: Toma de decisiones, Responsabilidad y Pertenencia												
		Realización de evento deportivo "Deporte 2019"												
		Realización de concurso navideño "Econavidad 2019"												
		Realización de concurso de talentos												
		Entrega de uniformes de verano e invierno a los/as servidores/as del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276												
OE4	Act.5	Gestión de convenios con instituciones recreativas, educativas y culturales, así como ferias con orientación a una vida saludable.												
	Act.1													

