

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO
PERIODO

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						ISEM	ANUAL	ISEM	ANUAL				
1	Descentralización	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local.	Número de Planes Anuales Sectoriales de transferencias aprobados.	Plan de transferencia	15	15	67%	73%	Se elaboró el Proyecto de "Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales del año 2015, con enfoque de Gestión Descentralizada", elaborado sobre la base de once (11) Planes Anuales de Transferencias Sectoriales de los Ministerios de: Vivienda, Construcción y Saneamiento; Energía y Minas; Salud; Trabajo y Promoción del Empleo; Cultura; Presidencia del Consejo de Ministros; Producción, Agricultura y Riego; Mujer y Poblaciones Vulnerables; Comercio Exterior y Turismo; y Transportes y Comunicaciones - Sector Comunicaciones.	Falta de compromiso de algunos Sectores con el proceso de descentralización, al no cumplir con remitir a la Secretaría de Descentralización sus respectivos Planes Anuales Sectoriales de Transferencia del año 2015, de acuerdo a lo establecido por Ley; no obstante que la Secretaría de Descentralización solicitó oportunamente la elaboración y aprobación de dichos Planes.	SD / PCM	PCM
		1.2	Delimitar con precisión las funciones, competencias y esquemas adecuados de coordinación entre los niveles de gobierno, con el fin de determinar la responsabilidad administrativa y funcional en la provisión de servicios, que redunden en el fortalecimiento administrativo y financiero de los GRs y GLs.	Número de Modelos de Gestión Descentralizada.	Modelos	7	15	43%	20%	La Secretaría de Descentralización a través de la Oficina de Transferencia, Monitoreo y Evaluación de Competencias, a fin de delimitar competencias de los entes rectores sobre las funciones transferidas a los Gobiernos Regionales, han abordado tres (03) casos: i) Funciones del Art. 50 y 60 de LOGR, entre MIDIS y MIMPV, ii) Funciones del Art. 47 LOGR, entre MINEDU, MINCU y CONCYTEC, iii) Funciones del Art. 48 LOGR, entre MTPE y PRODUCE.	Los Ministerios como entes rectores tienen la función de orientar a los Gobiernos Regionales y Locales en el ejercicio de las competencias y funciones descentralizadas.	SD / PCM	PCM
				Número de proyecto de norma sobre articulación del diálogo y sostenibilidad en los tres niveles de gobierno.	Proyecto de norma	1	1	100%	100%	Actualización de la propuesta de Ley del Sistema Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos Sociales.		ONDS / PCM	PCM
		1.3	Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los GRs y GLs.	Usuario	1 800	3 600	79%	100%	La capacitación de 3 613 funcionarios y servidores públicos regionales y locales para mejorar sus competencias institucionales para el fortalecimiento de la gestión descentralizada.		SD / PCM	PCM
				Número de guías metodológicas elaboradas en seguimiento y anticipación estratégica.	Guía metodológica	0	1	Sin meta programada	85%	Se cuenta con un documento de trabajo de la guía metodológica en seguimiento y anticipación estratégica, la misma que viene siendo revisada, actualizada y mejorada, en tanto se vienen realizando ajustes en las guías metodológicas de la fase de análisis prospectivo, estratégica e institucional, que son insumo para la guía de seguimiento y anticipación estratégica.	Una vez se culmine con la elaboración de la guía metodológica de seguimiento y anticipación estratégica se espera realizar su socialización, validación y ajuste final.	DNSE / CEPLAN	PCM
				Número de gobiernos regionales y sectores que recibieron asistencia técnica en metodología de planeamiento.	Sector y Gobierno Regional	14 sectores 3 regiones 17 total	14 sectores 6 regiones 20 total	188%	215%	Se brindó asistencia técnica a 18 sectores de los cuales 8 sectores están en proceso y 10 sectores culminaron el proceso, de los cuales 6 documentos se encuentran aprobados (MINJUS, MINAG, MRE, PCM, PRODUCE, VIVIENDA). Se llevó a cabo el proceso de asistencia técnica a 25 Gobiernos Regionales, de los cuales 5 regiones se encuentran desarrollando la Fase Prospectiva y 20 regiones ya han culminado esta fase, de las mismas 10 regiones culminaron la Fase Estratégica y 6 regiones la Fase Institucional. Asimismo, se aprobaron 6 planes de Desarrollo Regional Concertados - PDRC y 1 Plan Estratégico Institucional - PEI.	Se presentaron demoras y dificultades para la aprobación por las entidades de los planes con procesos culminados. Asimismo, hubo dificultad para reunir a los equipos técnicos de los sectores para elaborar los productos necesarios para la elaboración del PESEM y en los gobiernos regionales se enfrentaron problemas de alta rotación del personal y ausencia de personal capacitado en temas de planeamiento.	DNCP / CEPLAN	PCM
				Número de talleres de fortalecimiento de capacidades a los GRs y GLs para mejorar la gestión de las actividades y proyectos de lucha contra las drogas.	Talleres	1	4	200%	100%	Se desarrollaron los siguientes talleres: - Taller de unificación de criterios en el sector Educación (Direcciones Regionales de Educación y MINEDU), se capacitó a 177 profesionales. - Taller de capacitación y unificación de criterios a las Direcciones Regionales de Salud, al INE, MINP y Poder Judicial, se capacitó a 71 profesionales. - I Foro sobre Políticas y Programas para la intervención preventiva en el Ámbito Educativo, participaron 199 profesionales de instituciones públicas y privadas. - Taller Regional de Articulación de Políticas y Programas en Reducción de la Demanda de Drogas en el marco del PPTCD, desarrollado en las 20 regiones de intervención, con el fin de favorecer el intercambio de experiencias entre los diferentes actores que trabajan la temática de Reducción de la Demanda de drogas.	El I Foro sobre Políticas y Programas para la intervención preventiva en el Ámbito Educativo tuvo como objetivo difundir las políticas y estrategias de intervención en el marco de la lucha contra las drogas; generar espacios de intercambio de experiencias; sistematizar las intervenciones eficaces; contribuir al fortalecimiento de capacidades de los recursos humanos que desarrollan programas y analizar las intervenciones preventivas en el ámbito educativo.	DAT-DATE / DEVIDA	PCM
				Número de profesionales técnicos en demarcación y organización territorial, y solución de controversias capacitados y acreditados.	Profesional acreditado	120	250	120%	100%	Difusión de la Gestión de Territorio y a forjar una cultura territorial en la sociedad peruana. Se capacitó a 250 profesionales y técnicos de demarcación y organización territorial.	Escaso conocimiento en materia de desarrollo territorial sostenible por parte de funcionarios y técnicos de los Gobiernos Regionales.	DNTDT / PCM	PCM
		1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Número de Mancomunidades Regionales y/o Municipales que ejecutan proyectos de inversión.	Mancomunidades Regionales y/o Municipales	7	14	129%	107%	15 Mancomunidades lograron ejecutar Proyectos de Inversión: Mancomunidad de la Amazonía de Puno, Los Volcanes, San Juan, Mantaro, Chipillico, Lucanas, Valle de la Leche, Qapag Nan, Paramos y Cuencas del Jaen, Frente Norte de Ilucan, Del Norte de Celendin, Los Wari- Manuari, Angaraes Sur- Manuas, Del Valle Santa Eulalia, Del Valle Fortaleza y Del Santa.		SD / PCM	PCM
		1.5	Institucionalizar la participación ciudadana en las decisiones políticas económicas y administrativas.	Número de ciudadanos que participan y coadyuvan en la gestión de los GRs y GLs.	Ciudadano	800	2000	0%	85%	1,694 ciudadanos se encuentran informados en temas de Participación Ciudadana con enfoque de gestión descentralizada.		SD / PCM	PCM



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM	ANUAL	I SEM	ANUAL				
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Porcentaje de documentos que incluyen lenguaje inclusivo conforme a norma aprobada.	Documento	100%	100%	50%	100%	Difusión de 44 documentos con uso del lenguaje inclusivo, en particular notas de prensa, en razón de la disponibilidad de información según género en diferentes materias y según grupos de edad y ámbitos geográficos, que periódicamente difunde la institución.		OTD / INEI	PCM
				Número de talleres de transversalización del enfoque de género en la gestión pública de los Gobiernos Regionales y locales involucrados en la lucha contra las drogas.	Talleres	2	6	150%	100%	Se realizaron talleres de capacitación respecto de la conceptualización del enfoque de género y nociones de transversalización de género en la gestión pública. Los capacitados fueron seleccionados por su representatividad y cumplen funciones de dirección y liderazgo.		DAT / DEVIDA	PCM
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de participantes en charlas sobre violencia familiar.	Participantes	97	290	0%	14%	Se realizó el taller Uso del Lenguaje Inclusivo y Enfoque de Género "Si no me nombras, no existo" con una participación de 40 personas.	Se programó un Cine Fórum para sensibilizar al personal sobre la temática del hostigamiento sexual y el fortalecimiento de la familia, a través del filme "En tierra de hombres", la indicada actividad no se llevó a cabo por presentarse reuniones por el Fenómeno El Niño.	OGA-RRHH / INDECI	PCM
				Número de charlas, talleres y acciones de sensibilización sobre paternidad responsable.	Eventos	4	10	125%	80%	El SERVIR ejecutó la charla "Conciliando mi trabajo y mi familia" dirigido a todo su personal, en el cual se dio a conocer la importancia de la licencia por paternidad y aspectos legales. El OSIPTEL difundió mensajes "No a la violencia familiar (video)", "Día Internacional del Hombre" y "Día Internacional contra las Mujeres". DEVIDA capacitó a 100 de sus colaboradores en el taller "Coaching para el Empoderamiento Transaccional" que permitió impulsar la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombre y mujeres.		ORH / PCM, OGAF / SERVIR, OGA-URH / DEVIDA, GAF-RRHH / OSIPTEL	PCM
				Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Lactario	0	1	Sin meta programada	100%	En coordinación con la Sub jefatura de Logística se implementó el espacio físico para el lactario institucional que se encuentra ubicado en la sede central de SERVIR. Complementariamente se elaboró la Directiva Nº 001-2015-SERVIR/GG/OGAF "Lineamientos internos para la implementación y uso de lactarios en la Autoridad Nacional del Servicio Civil".		OGAF / SERVIR	PCM
		2.3	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Número de escolares capacitados sobre medidas de prevención en accidentes con el uso de la electricidad y con el balón de gas doméstico.	Escolar capacitado	48 000	120 000	119%	117%	Se capacitó a escolares de todas las regiones del Perú en temas de prevención de accidentes con el uso de electricidad y con el balón doméstico.		OC / OSINERMI	PCM
3	Juventud	3.2	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Número de estudiantes de economía y/o derecho capacitados en temas de competencia y propiedad intelectual.	Estudiante capacitado	40	40	138%	138%	En el marco del XVII curso de Extensión Universitaria sobre políticas de Competencia y Propiedad Intelectual realizado entre los meses de enero y febrero se capacitó a 55 estudiantes (27 de Derecho y 28 de Economía).		ECP / INDECOPI	PCM
				Número de jóvenes beneficiados con el curso en materia de regulación del servicio de telecomunicaciones.	Joven beneficiado	60	60	100%	100%	Se procedió a la selección de los 60 becarios quienes participaron del XIX Curso de Extensión.		GAF-RRHH / OSIPTEL	PCM
				Porcentaje de egresados del curso en materia de regulación del servicio de telecomunicaciones que ingresaron a trabajar o practicar en el OSIPTEL.	Porcentaje	20%	40%	160%	105%	25 estudiantes del curso de extensión ingresaron para laborar en la institución.		GAF-RRHH / OSIPTEL	PCM
		3.3	Desarrollar planes, programas y proyectos de salud orientados específicamente a la población juvenil, garantizando un clima de confianza, respeto y confidencialidad en su atención, eliminando las barreras culturales, sociales, legales y económicas que impidan el acceso de los jóvenes a los servicios de salud.	Número de cursos de extensión universitaria de especialización en servicios de saneamiento.	Curso	1	1	100%	100%	El VIII CEU 2015 tuvo gran acogida registrando a 2 430 estudiantes inscritos y aptos para rendir el examen de admisión, lo que significó un incremento en un 50% a con relación al año anterior. En total se capacitó a 30 futuros profesionales del sector saneamiento (20 de Lima y 10 de provincias) en temas de regulación, organización y supervisión de este mercado. Asimismo, tres egresados del VIII CEU realizaron prácticas pre-profesionales y/o profesionales en la SUNASS. Se concientizó la escasez del recurso hídrico a nivel nacional con temas sobre mecanismos de retribución por servicios eco-sistémicos a fin de conservar nuestras cuencas hidrográficas. Las clases fueron teóricas y prácticas pues incluyó visitas de campo a plantas de tratamiento de agua potable y de alcantarillado.	El presupuesto con el que cuenta este CEU impide ampliar el número de participantes (principalmente de provincias) y el otorgamiento de estipendios a los participantes para cubrir otros gastos.	GTN-GU / SUNASS	PCM
				Número de jóvenes de 14 a 29 años atendidos por el servicio de orientación y consejería Habla Franco.	Joven atendido	2 600	6 500	144%	248%	Se brindó información sobre las consecuencias y riesgos asociados al consumo de drogas a adolescentes y jóvenes a través de los canales telefónicos, online, charlas presenciales de sensibilización y ferias.	Debido a la implementación del nuevo sistema de registro a partir del segundo semestre del presente año, es posible contar con mayores datos sobre la población atendida en el servicio.	DATE-PTCD / DEVIDA	PCM
		3.5											



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO
PERIODO

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM	ANUAL	I SEM	ANUAL				
4	En relación a los pueblos andinos, amazónicos, afroperuanos y asiáticoperuanos	4.3	Concertar, articular y coordinar las acciones de apoyo, fomento, consulta popular, capacitación, asistencia técnica y otros, de las entidades públicas y privadas, a favor de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos.	Número de reuniones con representantes de las comunidades de las cuencas del Pastaza, Tigre, Corrientes y Marañón en el marco de la Comisión multisectorial para el desarrollo de las mismas.	Reunión	6	8	400%	375%	Se suscribió el Acta de Lima del 10 de marzo de 2015, en el que se resuelve la mayor parte de las preocupaciones de las comunidades nativas de las cuencas de Pastaza, Tigre, Corrientes y Marañón en relación a la atención en varios servicios básicos, como agua apta para el consumo humano, remediación ambiental, titulación de tierras y viabiliza el proceso de consulta previa del lote 192.		ONDS / PCM	PCM
		4.5	Asesorar a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos en las materias de su competencia.	Número de talleres de capacitación a Comunidades Nativas y/o Campesinas involucradas en el manejo de bosques tropicales.	Capacitación	3	8	400%	463%	Se llevaron a cabo 37 talleres dirigidos a comunidades nativas en los siguientes Oficinas Desconcentradas según el ámbito geográfico del OSINFOR: Atalaya (08), Iquitos (06), La Merced (05), Pucallpa (11), Puerto Maldonado (02) y Tarapoto (05).	La dificultad que se ha presentado es lejanía (distancia) de las comunidades nativas respecto al lugar de desarrollo de las capacitaciones, es por ello que la asistencia de representantes por comunidad en cada taller se puede mejorar, para superar esto se viene planificando la ejecución de las capacitaciones en zonas con mayor concentración de comunidades nativas.	DRPFAFS / OSINFOR	PCM
				Número de registros otorgados de conocimientos colectivos de los pueblos indígenas asociados a la Biodiversidad.	Registro otorgado	103	685	127%	101%	Se registró el otorgamiento de 689 registros sobre conocimientos colectivos.		DIN / INDECOPI	PCM
5	En relación a las personas con discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e Institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de personal femenino y masculino con discapacidad, que labora en la entidad.	Porcentaje	0	5%	Sin meta programada	20%	Durante el año 2015 se incorporó una persona con discapacidad a la Dirección de Supervisión de Concesiones Forestales y de Fauna Silvestre, además aún contamos con el colaborador con discapacidad que labora en la Oficina de Asesoría Jurídica, lo que significa que a la fecha OSINFOR cuenta con dos (02) colaboradores con discapacidad.	Durante el año 2015 se evidenció que dos (02) persona con discapacidad postularon a todas nuestras convocatorias, a pesar de que éstas son públicas y cuentan con gran alcance.	OGA-RRHH / OSINFOR	PCM
				Número de personas sensibilizadas en charlas sobre las medidas a tener en cuenta con las personas con discapacidad.	Personas	97	290	0%	0%	Se cuenta con mensajes alusivos a la temática en materia de discapacidad, para sensibilizar al personal, los cuales se difundirán a través de la Intranet.		OGA-RRHH / INDECI	PCM
				Porcentaje de convocatorias de trabajo que no limitan la participación de personas con discapacidad.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Ninguna convocatoria de personal restringió la participación de personas con discapacidad y fueron informadas al Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS) con la finalidad de promover la participación de los registrados en dicha institución.		OGA / PCM, OTA / INEI, OGA-URH / DEVIDA, SGH / INDECOPI	PCM
		5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Número de mecanismos de información y comunicación accesibles a las personas con discapacidad implementados.	Mecanismos	2	5	100%	60%	Se brindó el servicio de orientación a usuarios con discapacidad auditiva, con el apoyo de un intérprete de lenguaje de señas, se repartió la guía de usuarios en formato Braille y se cuenta con la opción de accesibilidad para la discapacidad visual en la página web del OSIPTEL.	La meta corresponde a mantener 3 mecanismos en funcionamiento durante todo el año, el cual se cumplió. Sin embargo, debido a un error material por parte de OSIPTEL se realizó una programación de cinco mecanismos.	GPSU-GCC / OSIPTEL	PCM
				Número de ambientes de trabajo acondicionados para el personal con discapacidad.	Ambientes	0	1	Sin meta programada	0%	Se cuenta con dos (02) servicios higiénicos acondicionados para el personal con discapacidad y se tiene previsto implementar un servicio higiénico con las condiciones que requiere la Ley General de la Persona con Discapacidad Ley N° 29973.		OGA-RRHH / INDECI	PCM
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Número de edificaciones con accesibilidad arquitectónica implementada para las Personas con Discapacidad.	Edificación	1	14	400%	36%	El OSITRAN habilitó un nuevo local institucional con accesibilidad para personas con discapacidad. El SERVIR efectuó el mantenimiento de tres (03) sedes, los cuales cuentan con rampas de acceso y servicios higiénicos para personas con discapacidad. El OPSIPTEL habilitó rampas de acceso al Centro de Orientación ubicado en Lima Sur.	El OSIPTEL ha señalado que no contó con los recursos necesarios para ejecutar todas sus actividades.	GAF - RRHH / OSITRAN, OGAF / SERVIR, GPSU-GOD-GAF / OSIPTEL	PCM
6	Inclusión	6.1	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica.	Número de beneficiarios FISE en el padrón a nivel nacional.	Beneficiario	1 300 075	2 375 000	89%	57%		El resultado se vio influido por el retraso de las empresas de distribución eléctrica en el proceso de entrega de kits de cocinas.	FISE / OSINERMI	PCM
				Porcentaje de emisión de programas de TV educativo-cultural e informativo de carácter inclusivo.	Porcentaje	75%	75%	111%	110%	La televisión del Estado mantuvo su liderazgo como la primera cadena de televisión del país, con mayor producción y difusión de programas culturales. Durante el 2015 emitió un total de 7 215 horas de contenido educativo-cultural e informativo alcanzando un porcentaje de 82,4%, superando la meta anual programada (75%) demostrando una permanente preocupación para que la población tenga acceso a la información y la cultura.		GT / IRTP	PCM
				Porcentaje de emisión de programas de Radio educativo-cultural e informativo de carácter inclusivo.	Porcentaje	70%	70%	101%	100%	En cumplimiento de su misión y rol social predominaron en Radio Nacional los programas de corte educativo-cultural e informativo. Como resultado, emitió un promedio semanal de 30 programas; de los cuales, 17 fueron de alto contenido educativo-cultural, 6 programas informativos y 7 de entretenimiento; con un total de 6 168 horas de emisión de programas de radio educativo-cultural e informativo.		GR / IRTP	PCM
				Número de spots televisivos con contenidos de promoción a los valores y las diversas expresiones étnicas y culturales del país.	Spot televisivo	50	100	100%	105%	Spots televisivos producidos por TV Perú orientados a promover las multiexpresiones culturales y étnicas existentes en el país.		GT / IRTP	PCM
				Número de campañas comunicacionales orientadas a la inclusión económica, social, política y cultural de las poblaciones vulnerables.	Campaña	4	6	0%	67%	Se han difundido cuatro (04) campañas de comunicación en medios masivos: (i) "Campaña de Estrategia de Desarrollo de país", (ii) "Campaña Logros Interregional", (iii) "Primera Campaña de Logros Regional", y (iv) "Segunda Campaña de Logros Regional".	Los productos comunicativos de tres (03) campañas nacionales se encontraron listos en los últimos meses del año, hecho que coincidió con el inicio de la etapa electoral, por lo que se realizaron los trámites de autorización de difusión de publicidad estatal por parte del JNE. Esta institución no brindó las autorizaciones.	OGCS / PCM	PCM



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2015

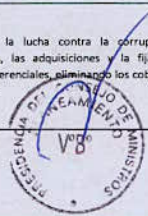
COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM	ANUAL	I SEM	ANUAL				
6	Inclusión	6.4	Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Número de spots televisivos con contenidos de promoción del desarrollo social y la protección a favor de los sectores sociales vulnerables del país, (niños, adolescentes, familia, adulto mayor, personas con discapacidad, mujeres, y otros).	Spot televisivo	38	75	103%	103%	Spots televisivos producidos por TV Perú de promoción social, que se emiten por la pantalla de TV Perú diariamente con una frecuencia regular.		GT / IRTP	PCM
				Número de spots radiales con contenidos de promoción a los valores y las diversas expresiones étnicas y culturales del país.	Spot radial	20	40	120%	125%	Spots radiales producidos por Radio Nacional del Perú de promoción a los valores y a las diversas expresiones multiculturales y étnicas del país.		GR / IRTP	PCM
7	En materia de Extensión tecnológica, Medio ambiente y Competitividad	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país.	Número de estudios desarrollados y supervisados por el Centro de Investigación y Desarrollo del INEI.	Estudio	0	4	Sin meta programada	100%	Se realizaron cuatro (04) investigaciones en temas estadísticos.		CID / INEI	PCM
				Número de participantes en actividades de difusión de CTI.	Participantes apoyados	20	50	0%	336%		El logro de los resultados se ha favorecido, entre otros, por: (a) Focus group con las principales editoriales de índole científico del país, para difundir y promover el apoyo a la publicación de los artículos científicos; (b) Talleres de difusión sobre los diferentes esquemas de financiamiento de las actividades de CTI realizados en Arequipa, Moquegua, Chachapoyas, Trujillo, Piura, Cusco, Huaraz, Tarapoto, Ica y Puno; y (c) Promoción y difusión de las convocatorias a través de videos tutoriales explicativos y Jueves del Postulante.	FONDECYT / CONCYTEC	PCM
				Número de eventos y actividades de CTI difundidas a través de medios de comunicación masiva.	Eventos	34	51	121%	127%		El logro de los resultados se ha favorecido, entre otros, por: (a) Talleres de difusión sobre los diferentes esquemas de financiamiento de las actividades de CTI realizados en Arequipa, Moquegua, Chachapoyas, Trujillo, Piura, Cusco, Huaraz, Tarapoto, Ica y Puno y con la difusión en las redes sociales, así mismo ha contribuido la difusión de las políticas públicas de CTI; (b) Promoción y difusión de las convocatorias, a través de Videos tutoriales explicativos; Jueves del Postulante, donde se absuelven dudas y aclaraciones sobre las convocatorias; (c) Coorganización de la Feria de Proyectos de Investigación Pesquera o Acuicola organizada por la ONG OANNES; y (d) Coorganización del roadtrip SURED en: Chidayo, Cajamarca, Trujillo, Huaraz, Loreto, Puno y Arequipa.	FONDECYT / CONCYTEC	PCM
		7.2	Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma descentralizada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Número de solicitudes presentadas a esquemas o mecanismos de financiamiento de proyectos de CTI.	Solicitudes	0	575	Sin meta programada	140%			FONDECYT / CONCYTEC	PCM
				Número de proyectos de CTI financiados, en ejecución o ejecutados.	Proyectos	0	32	Sin meta programada	1059%		El logro de los resultados se ha favorecido, entre otros, por: (a) Magnet: Charlas en las universidades con líneas de investigación desarrolladas PUCP, UPCH, UNALM, UNAP; (b) Ideas Audaces: Talleres en Piura, Tumbes, Arequipa, participación en el taller realizado por CONCYTEC en Madre de Dios, sobre "el radar de la innovación", en Lima el Expo Éxito Emprendedor, se promocionó la convocatoria en el evento del BID "Ideas soluciones para mejorar vidas" y en la feria de inversiones de INDECOPI; Focus group con la Asociación Peruana de Incubadoras de Empresas (Perú Incuba); (c) Centros de excelencia: Reuniones con las empresas, Grupo Añahos, Alicorp, GIZ, Hersli, APEN, IPEH (convocatoria 2015-I), Microsoft, Buenaventura, Clisa, IncaTops, Clínica Internacional, Gloria y Vitapro (convocatoria 2015-II); y (d) Talleres de difusión sobre los diferentes esquemas de financiamiento de las actividades de CTI.	FONDECYT / CONCYTEC	PCM
				Número de solicitudes presentadas a esquemas de financiamiento o mecanismos de financiamiento de proyectos de Transferencia Tecnológica de Innovación Social.	Proyectos	0	15	Sin meta programada	0%		Limitado presupuesto para la ejecución de los proyectos.	SDITT / CONCYTEC	PCM
		7.4	Apoyar la innovación tecnológica del sector productivo, principalmente a través de proyectos con participación empresarial.	Número de solicitudes presentadas a esquemas de financiamiento o mecanismos de financiamiento de proyectos de Extensionismo Tecnológico para cadenas productivas.	Proyectos	15	15	0%	33%		Limitado presupuesto para la continuación con el financiamiento de proyectos	SDITT / CONCYTEC	PCM
		7.5	Otorgar respaldo institucional a los investigadores, innovadores e inventores, en particular, a los jóvenes y talentos para el desarrollo de Ciencia, tecnología e innovación	Número de investigadores, inventores, innovadores, profesionales altamente calificados y jóvenes talentos que acceden a mecanismos de reconocimiento y financiamiento.	Personas beneficiadas	28	68	54%	297%		El logro de los resultados se ha favorecido por: (a) Convocatoria Becas de Maestría en Ingeniería Aero Espacial, talleres para estudiantes en la UNI y en la PUCP, convocatorias MINEDU, Talleres difusión de todos los Esquemas Financieros en las universidades; (b) Promoción y difusión de las convocatorias a través de videos tutoriales explicativos y Jueves del Postulante; y (c) Talleres de difusión sobre los diferentes esquemas de financiamiento de las actividades de CTI.	FONDECYT / CONCYTEC	PCM



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM	ANUAL	I SEM	ANUAL				
7	En materia de Extensión tecnológica, Medio ambiente y Competitividad	7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Número de alianzas estratégicas conformadas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica.	Alianzas estratégicas	0	30	Sin meta programada	103%		El resultado se ha favorecido por: (a) Promoción y difusión de las convocatorias, a través de videos tutoriales explicativos y Jueves del Postulante; y (b) Talleres de difusión sobre los diferentes esquemas de financiamiento de las actividades de CTI.	FONDECYT / CONCYTEC	PCM
		7.7	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente.	Porcentaje de culminación de Procedimientos Administrativos Únicos (PAU) de Concesiones iniciados en los años 2013-2014.	Porcentaje	40%	58%	208%	171%	El avance en la culminación de los PAUs seguidos por la Dirección de Supervisión de Concesiones Forestales y Fauna Silvestre (DSCFFS), indica que se ha concluido con el 99,31% de los procesos iniciados durante los años 2013-2014.	Con el objeto de realizar un seguimiento de la eficacia en las acciones de supervisión y fiscalización que realiza el OSINFOR se han desarrollado reuniones periódicas con los Directores y Sub Directores de la DSCFFS y DSPAFFS y Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, lo que se ve reflejado en la culminación de los PAUs.	DSCFFS / OSINFOR	PCM
				Porcentaje de culminación de Procedimientos Administrativos Únicos (PAU) de Permisos y Autorizaciones iniciados en los años 2013-2014.	Porcentaje	22%	57%	227%	169%	El avance en la culminación de los PAUs seguidos por la Dirección de Supervisión de Permisos y Autorizaciones Forestales y Fauna Silvestre (DSPAFFS), indica que se ha concluido con el 96,57% de los procesos iniciados durante los años 2013-2014.	Con el objeto de realizar un seguimiento de la eficacia en las acciones de supervisión y fiscalización que realiza el OSINFOR se han desarrollado reuniones periódicas con los Directores y Sub Directores de la DSCFFS y DSPAFFS y Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, lo que se ve reflejado en la culminación de los PAUs.	DSPAFFS / OSINFOR	PCM
		7.10	Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el flujo de la información, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Número de documentos elaborados y difundidos sobre encuestas de precios, elaboración de índices de precios, incluidos los de comercio exterior y al productor; investigación y estimación del Indicador Mensual de la Producción nacional; elaboración de Cuentas Nacionales anuales y trimestrales; y departamentales.	Documento	38	75	139%	127%	DTIE: Cumplió oportunamente con la elaboración y difusión de la Información económica coyuntural. DNCN: Se actualizaron las Cuentas Nacionales anuales al 2014 y se elaboraron las Cuentas Trimestrales del cuarto trimestre 2014 y Primer, Segundo y Tercer Trimestre de 2015 con año base 2007. La información se difundió en la página web del Instituto.	DTIE: Renuncia permanente de personal capacitado.	DTIE - DNCN / INEI	PCM
				Número de registros de propiedad intelectual otorgados que permitan generar competitividad de las empresas.	Registro otorgado	13 422	26 841	96%	101%	Se otorgaron 844 registros de Inveniones y Nuevas Tecnologías, 1 454 registros de Derechos de Autor y 24 920 registros de Signos Distintivos. Estos resultados corresponden a los esfuerzos del INDECOPI en el incentivo a la ciudadanía en el uso de herramientas de registro.		DSD / INDECOPI	PCM
				Número de artículos científicos descargados de las bases de datos multidisciplinarias internacionales.	Artículo de CTI descargado	300 000	600 000	177%	219%	138 instituciones (84 instituciones y organismos públicos, 34 universidades nacionales y 20 universidades privadas) que acceden a las bases de datos.		DEGC / CONCYTEC	PCM
8	En relación al aumento de capacidades sociales	8.1	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la pobreza y seguridad alimentaria así como los Planes Nacionales Sectoriales para ser articulados con los planes de desarrollo comunitario, local y regional.	Número de documentos de estimación de la pobreza en el Perú y por dominios geográficos elaborados y difundidos.	Documento	2	2	100%	150%	En el año 2015 se elaboró los siguientes documentos: (a) Evolución de la Pobreza monetaria 2009-2014; (b) Perfil de la Pobreza por dominio geográfico 2004-2014; y (c) Mapa de la Pobreza provincial y distrital 2013.		DTDIS / INEI	PCM
				Número de Bases de datos de ENDES, ENAHO y EPE elaboradas y difundidas.	Número de bases de datos	9	18	111%	100%	ENDES: Se obtuvo una base de datos anual. ENAHO: Se entregaron dentro de los plazos fijados las bases de datos trimestrales (II Trimestre y III Trimestre 2015). EPE: Se obtuvo 12 bases de datos y se elaboró 12 informes técnicos que se difundieron en la Web del INEI.	ENAHO: Se tiene pendiente cubrir las plazas de campo vacantes por renuncia al 31 de diciembre, las cuales se encuentran en proceso de convocatoria.	OTA / INEI	PCM
		8.2	Promover el ejercicio de los derechos y responsabilidades ciudadanas con relación a las políticas, programas y servicios sociales.	Número de foros comunicacionales orientados a la promoción del ejercicio de derechos y responsabilidades ciudadanas.	Foro	5	10	140%	110%	Se realizaron 10 foros micro y/o macro regionales, un (01) Foro nacional. Se logró capacitar a 1 348 participantes a nivel nacional, de los cuales más de un tercio corresponde al género femenino.	En algunas regiones, por motivos coyunturales ajenos a la programación de oficina (conflictos sociales y/o cuestiones climáticas) no se realizaron algunos foros, hecho que se solucionó con la reprogramación en otras ciudades.	OGCS / PCM	PCM
				Porcentaje de MYPES que participan en los procesos de convocatoria de adquisiciones de acuerdo a normatividad de contrataciones y MYPES.	Porcentaje	100%	100%	100%	81%	Se realizó la convocatoria de 169 procesos de Adjudicación de Menor Cuantía, 90 Adjudicaciones Directas Selectivas y 19 Adjudicaciones Directas Públicas, en las cuales las MYPES tienen el derecho de participación, cuya bonificación se determina de conformidad al artículo 73° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. El total de adjudicaciones fue de 278, de las cuales en 224 participaron las MYPES.	DEVIDA, no ha limitado la participación de los PYMES en los 278 procesos realizados.	OGA-ULOGISTICA / DEVIDA	PCM
11	Política Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Número de cursos que se realicen por el convenio con OSCE dirigidos a la certificación.	Curso	0	1	Sin meta programada	100%	EN el marco del convenio ESAN-OSCE se coordinó la participación de tres (03) profesionales de la PCM en el "Programa en Contrataciones del Estado" dictado en la universidad ESAN.		ORH / PCM	PCM
				Porcentaje de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE.	Porcentaje	100%	100%	93%	95%	El 100% de los colaboradores en contrataciones del OSITRAN, SERVIR y la PCM cuentan con certificación del OSCE.	Personal de OSIPTEL (2) encargados de contrataciones no lograron certificarse ante OSCE, esto debido a que la entidad capacitadora no entregó la constancia.	OGA / PCM, GAF - CONT / OSIPTEL, OGAF / SERVIR, GAF-LOG / OSITRAN	PCM



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
 PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						1 SEM	ANUAL	1 SEM	ANUAL				
11	Política Anticorrupción	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Porcentaje de solicitudes de atención de acceso a la información atendidas	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Todas las solicitudes de información fueron atendidas oportunamente.		ORI / OSITRAN, GCC / OSIPTEL, SG / DEVIDA	PCM
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Porcentaje del personal incorporado al SERVIR capacitado en Ética Pública.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Como parte del proceso de inducción se ha brindado capacitación en Ética Pública al total del personal incorporado durante el año (186 personas). Complementariamente se efectuó la difusión del Código de Ética al personal con vínculo laboral a través de la entrega del Reglamento Interno del Trabajo (RIT) aprobado mediante R.P.E. Nº 088-2015-SERVIR-PE (09.03.2015).		OGAF / SERVIR	PCM
				Número de personal capacitado en Ética Pública	Persona capacitada	60	130	45%	109%	DEVIDA realizó 2 seminarios sobre la "Ley de Transparencia". PCM realizó la conferencia "Gestión y Ética en la Función Pública", y el curso "Política anticorrupción: El compliance y las buenas prácticas corporativas como estrategia".		ORH / PCM, OGA - URH / DEVIDA	PCM
				Porcentaje de empleados públicos de la PCM capacitados y sensibilizados en temas vinculados a la ética pública.	Porcentaje	20%	40%	0%	28%	Se capacitó a 57 colaboradores de la PCM.	Se ha coordinado con la Oficina de Recursos Humanos de la Presidencia del Consejo de Ministros, para realizar la charla sobre Ética Pública. Las charlas se desarrollaron en las tres sedes de la PCM.	CAN - OGA / PCM	PCM
		11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública.	Número de comités Participativos en Desarrollo Alternativo Integral y Sostenible.	Comité	51	51	59%	118%	Se realizó la coordinación y el seguimiento con el ejecutor sobre la conformación de los Comités Participativos.	La inclusión de una cláusula en el convenio de cooperación institucional para financiamiento de actividades y/o proyectos, sobre conformación del comité, fue una ventaja para el cumplimiento del indicador.	DATE-PIRAIS / DEVIDA	PCM
12	Seguridad y Defensa Nacional	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje de cuarteles que se encuentran operando en condiciones adecuadas.	Porcentaje	50%	52%	114%	108%			DGO / CGBVP	PCM
				Porcentaje de avance en la ejecución de los cursos de Inteligencia.	Porcentaje	34%	100%	100%	100%	Se culminó la ejecución de los cursos de Inteligencia en el segundo semestre de acuerdo a la programación.		ENI / DINI	PCM
13	Servicio Civil	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos directivos provistos mediante concurso público.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Se realizaron las convocatorias de personal de acuerdo a la normatividad vigente. Solo en el caso de SERVIR de 9 puestos directivos dos se han ocupado por encargatura temporal.	Servir no efectuó concursos de selección para puestos directivos.	GTH / OSINERMI, OGAF / SERVIR	PCM
				Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Se realizaron las convocatorias de personal de acuerdo a la normatividad vigente.	Existen concursos que son declarados desiertos debido al nivel de especialización profesional requerido para cubrirlos, estos deben ser nuevamente concursados.	OGA / PCM, GTH / OSINERMI, OGAF / SERVIR, GAF - RRHH / OSIPTEL, OGA - URH / DEVIDA	PCM
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con registrar la información de acuerdo a los procedimientos establecidos.		GAF - RRHH / OSITRAN, OGAF / SERVIR, GAF - RRHH / OSIPTEL	PCM
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Número de Planes de Desarrollo de las Personas de acuerdo a lo establecido por SERVIR.	Plan	6	6	100%	100%	Se cumplió con la elaboración y aprobación de los Planes de Desarrollo de Personas de acuerdo a lo establecido por normatividad.		ORH / PCM, RRHH-OSDNA / OSITRAN, OGAF / SERVIR, GAF - RRHH / OSIPTEL, GAF / SUNASS, OGA-URH / DEVIDA	PCM
				Porcentaje promedio de servidores capacitados en el marco del POP.	Porcentaje	16%	43%	289%	181%	En total se logró capacitar a 1 077 colaboradores.	Se presentan restricciones presupuestales en la cobertura individual de capacitaciones (límite de monto por capacitación), de acuerdo a lo establecido en el D.S. Nº 040-2014-PCM.	ORH / PCM, GAF-RRHH / OSITRAN, OGAF / SERVIR, GAF - RRHH / OSIPTEL	PCM
14	Gestión de Riesgos y desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de GRD a través del SINAGERD.	Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados.	Instrumento aprobado	4	8	100%	100%	Elaboración de ocho (08) instrumentos técnicos normativos: (a) Plan Nacional de simulacro sobre sismos aprobado; (b) Lineamientos para la organización y funcionamiento del COE; (c) Lineamientos para la Gestión del Continuidad operativa; (d) Plan Multisectorial ante Heladas y Friaje 2015; (e) Lineamientos y criterios para las acciones a ser ejecutadas en el marco de la DU Nº 004-2015; (f) Directiva Nº 004-2015-PCM/SGRD, Ejecución de Simulacro Nocturno ante FEN; (g) Directiva 006-2015-PCM/SGRD, Ejecución de Simulacro ante FEN; y (h) Directiva 007-2015-PCM/SGRD.		SGRD / PCM	PCM
				Porcentaje de entidades públicas que incorporan e implementan la Gestión Prospectiva y Correctiva en sus documentos de Gestión de mediano plazo (PESEM, PEI, PDCR, PDCL y ROF).	Porcentaje	2,5%	5%	229%	135%	Se logró que 127 (6,7%) entidades del sector público conformantes del SINAGERD, incorporen e implementen la Gestión Prospectiva y Correctiva en sus documentos de gestión de mediano plazo. Por tipo de nivel de gobierno, el número de entidades que incorporaron la gestión prospectiva y correctiva fueron: 100 Gobiernos Locales, 16 Gobiernos Regionales y 11 Sectores del Gobierno Nacional.	El factor que contribuyó para el logro de la meta, es la asistencia técnica que el CENEPRED viene realizando permanentemente a nivel Gobierno Nacional, Regional y Local; para que incorporen e implementen la gestión prospectiva y correctiva en sus documentos de gestión de mediano plazo.	DIA - OPP - DIMSE / CENEPRED	PCM



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS
PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2015

COD. MATERIA	MATERIA	COD. P.N.	POLÍTICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META		EJECUCIÓN %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES / DIFICULTADES	DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM	ANUAL	I SEM	ANUAL				
14	Gestión de Riesgos y desastres	14.2	Fortalecer capacidades en GRD en todas las instancias del Sistema para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Número de entidades informadas y capacitadas para la implementación del PLANAGERD.	Entidades capacitadas	270	284	105%	135%	Capacitación a funcionarios y profesionales, en los tres niveles de gobierno, en materia de GRD sobre temáticas de PP06R, PNOC, PLANAGERD y continuidad operativa.		SGRD / PCM	PCM
				Número de autoridades y personal de los gobiernos sub nacionales con asistencia técnica en el proceso de Preparación.	Persona con asistencia técnica	3 245	7 980	132%	141%	Se logró certificar a 9 397 participantes (autoridades, funcionarios, técnicos, especialistas) de los gobiernos regionales, locales e instituciones públicas y privadas a través de 17 temáticas en 349 talleres a nivel nacional. Asimismo, se realizó 18 talleres a través del programa SESPAD, fortaleciendo las capacidades a 1 784 alumnos del 4to año de secundaria, y mediante el Programa de Educación superior, se capacitó a 103 funcionarios a través de diplomados y maestrías en GRD.		Direcciones de Línea / INDECI	PCM
				Número de autoridades y personal de los gobiernos sub nacionales con asistencia técnica en el proceso de Respuesta.	Persona con asistencia técnica	180	490	24%	70%	Se ha asistido técnicamente a 343 funcionarios, especialistas y técnicos en los tres niveles de Gobierno: integrantes de Grupos de Trabajo en GRD y Plataformas de Defensa Civil, así como en la formulación de Planes de la Gestión Reactiva.		Direcciones de Línea / INDECI	PCM
				Número de autoridades y personal de los gobiernos sub nacionales con asistencia técnica en el proceso de Rehabilitación.	Persona con asistencia técnica	1 310	2 690	115%	118%	Se ha asistido técnicamente a 3 169 funcionarios, especialistas y técnicos en los tres niveles de Gobierno, que incluye a integrantes de Grupos de Trabajo en GRD y Plataformas de Defensa Civil, en la formulación y validación de Fichas técnicas de Actividades y Proyectos de inversión de Emergencias y SINPAD.		Direcciones de Línea / INDECI	PCM
				Porcentaje de entidades públicas que incorporan Actividades y Proyectos vinculados a la Gestión Prospectiva y Correctiva en sus POI.	Porcentaje	2,5%	5%	87%	85%	Se logró que 80 (4,2%) entidades del sector público conformantes del SINAGERD, incorporen en su POI, actividades y/o proyectos vinculados a la Gestión Prospectiva y Correctiva de la GRD. Por tipo de nivel de gobierno el número de entidades que incorporaron en el POI la gestión prospectiva y correctiva fueron: 63 Gobiernos Locales, 10 Gobiernos Regionales y 07 Sectores del Gobierno Nacional.	Escaso conocimiento en Gestión Prospectiva y Correctiva en GRD de las nuevas autoridades de los Gobiernos Regionales y Locales que asumieron sus funciones a partir de Enero del 2015. Asimismo, el CENEPRED cuenta con un número reducido de Enlaces Regionales (Piura, San Martín, Ica, Tacna y Cusco); lo que no permite realizar asistencia técnica in situ en los Gobiernos Regionales y Locales.	DGP - DIFAT DIMSE / CENEPRED	PCM
		14.3	Implementar la GRD a través de la planificación de Desarrollo priorizando los recursos físicos y financieros.	Número de informes de seguimiento y monitoreo de recursos ejecutados en cumplimiento de los objetivos del PLANAGERD.	Informe de seguimiento	3	6	67%	100%	Se ha logrado realizar el seguimiento y monitoreo de los instrumentos de GRD, mediante los informes que dan cuenta de los resultados obtenidos.	La Dación del DU 004-2015 y normas complementarias dictan medidas para la ejecución e intervención ante el periodo de lluvias 2015-2016 y el Fenómeno de El Niño. El Secretario de la SGRD al asumir funciones de Secretario Técnico del CONAGERFEN asume funciones adicionales con los propios recursos de la SGRD.	SGRD / PCM	PCM
				Porcentaje de ejecución de recursos programados en Gestión Prospectiva y Correctiva en los tres niveles de gobierno.	Porcentaje	30%	80%	110%	91%		Alta rotación de funcionarios públicos, desconocimiento de los pasos para incorporar recursos en los productos y actividades del PP06R, dificultad en la programación de actividades a ejecutar durante el año fiscal y poca articulación con el gobierno nacional.	DIFAT - OPP - DIMSE / CENEPRED	PCM
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de resiliencia para el desarrollo sostenible.	Número de campañas en comunicación social de información pública y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastre.	Campaña	4	6	100%	100%	Se ha realizado seis (06) campañas de comunicación social a nivel nacional en gestión reactiva: "Prepárate ante lluvias intensas", "Abrigate Perú, Prepárate ante el Frio", "Prepárate ante Sismo y Tsunami", "Participa en Simulacros por Sismo y Tsunami Diurno", "Participa en Simulacros por Sismo y Tsunami Nocturno" y "Prepárate ante Emergencias en Lugares Públicos".		OGCS / INDECI	PCM
				Porcentaje de avance en la asistencia técnica de líderes comunitarios en la generación de una Cultura de Prevención.	Porcentaje	50%	100%	44%	147%	118 líderes comunitarios han fortalecidos sus capacidades en el reconocimiento de los principales peligros de su territorio para adoptar medidas en prevención y reducción del riesgo de desastres en las Regiones de Piura, Cusco y Tacna.		DIFAT / CENEPRED	PCM

