



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Programa de Apoyo para una Cultura de
Paz y el Fortalecimiento de Capacidades
Nacionales para la Prevención y el
Manejo Constructivo de Conflictos

“Año de las Unidad Nacional frente a la Crisis Externa”

TERMINOS DE REFERENCIA

Proyecto : Proyecto 00051381
“Programa de Apoyo para una Cultura de Paz y
Fortalecimiento de Capacidades Nacionales para la
Prevención y el Manejo Constructivo de Conflictos”

Título del Puesto : Analista Regional

A. Antecedentes

El Proyecto “*Programa de Apoyo para una Cultura de Paz y Fortalecimiento de Capacidades Nacionales para la Prevención y el Manejo Constructivo de Conflictos*” ha sido creado con la finalidad de promover la paz social y la estabilidad, por medio del fortalecimiento de capacidades para la prevención y el manejo de conflictos sociales, de las entidades del gobierno y la sociedad a nivel nacional, regional y local.

El Proyecto incluye los siguientes componentes:

- ❖ Fortalecimiento de las capacidades institucionales del gobierno, a nivel nacional, regional y local, para asumir el liderazgo en la prevención y manejo de conflictos sociales sobre la base de diálogo y promoviendo la participación de los actores de la sociedad civil.
- ❖ Promoción y fortalecimiento del diálogo intercultural entre las comunidades indígenas y el gobierno en todos los niveles, con respecto a la prevención y manejo de temas de conflicto social (Sierra y Amazonía).
- ❖ Coordinación entre las instituciones y actores relacionados con la lucha contra el tráfico de drogas, a través de procesos de diálogo y de concertación para la implementación de políticas d gobierno en las zonas de las crisis emergentes.
- ❖ Promoción de una cultura de paz de diálogo entre los actores gubernamentales y no gubernamentales.
- ❖ Fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos regionales y locales y de la sociedad civil, para la prevención y el manejo de conflictos sociales, dentro del proceso de recuperación y reconstrucción de las zonas afectadas por el desastre.

B. Objetivo del Servicio

Contratar un profesional conocedor de la realidad y los conflictos sociales de su región para que se desempeñe como Analista Regional.

C. Tareas Principales

- Colaborar en el diagnóstico y análisis de las capacidades existentes en la región para la prevención y resolución de conflictos sociales; e, identificación de capacidades a fortalecer.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Programa de Apoyo para una Cultura de
Paz y el Fortalecimiento de Capacidades
Nacionales para la Prevención y el
Manejo Constructivo de Conflictos

“Año de las Unidad Nacional frente a la Crisis Externa”

- Colaborar en el diseño de estrategias y mecanismos de participación para la prevención e intervención de conflictos sociales y, en las regiones seleccionadas, hacerlo desde una perspectiva intercultural.
- Apoyar en la adecuación de los módulos existentes de prevención y gestión de conflictos sociales y, en las regiones seleccionadas, hacerlo desde una perspectiva intercultural.
- Apoyar en el diseño de los eventos de formación para el fortalecimiento de capacidades en torno a las estrategias de prevención en los distintos niveles de gobierno.
- Apoyar en el diseño de la estrategia a seguir para integrar, en las funciones de los órganos de línea de los gobiernos regionales seleccionados, la prevención y gestión de conflictos sociales.
- Coordinar las acciones orientadas a promover y fortalecer la organización de unidades de análisis y prevención de conflictos sociales, en el gobierno regional y gobiernos locales.
- Coordinar el diseño de los eventos de formación, orientados a mejorar el Sistema de Alerta Temprana –SAT, en la región.
- Apoyar en el diseño de la campaña de comunicación social que promueva una cultura de paz en la región.
- Apoyar en la evaluación y en las recomendaciones de las lecciones aprendidas durante la ejecución del proyecto en la región.
- Apoyar en la elaboración de la guía metodológica para una cultura de paz y de diálogo, a partir de las lecciones aprendidas en el trabajo realizado en la región.
- Coordinar estrechamente con la Coordinación General del proyecto.

D. Perfil característico de la persona a contratar

		A Requisito	B De Preferencia
1.	Áreas de experiencia profesional: - Gestión y prevención de conflictos sociales - Procesos de participación ciudadana - Organización de eventos con instituciones, organizaciones, actores públicos y de la sociedad civil.	X X X	



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Programa de Apoyo para una Cultura de
Paz y el Fortalecimiento de Capacidades
Nacionales para la Prevención y el
Manejo Constructivo de Conflictos

“Año de las Unidad Nacional frente a la Crisis Externa”

	<ul style="list-style-type: none">- Procesos de análisis participativos con poblaciones indígenas (andinas y/o amazónicas), orientadas al desarrollo sostenible.- Procesos de planificación para el desarrollo regional o local- Gestión de instituciones, programas y/o proyectos de desarrollo social.	X X X	
2.	Años de experiencia laboral en cargos similares a la función a realizar: mínimo cinco años.	X	
3.	Estudios superiores (titulado en): Ciencias sociales, derecho, ciencias de la comunicación y otros afines.	X	
4.	Experiencia docente y de capacitación: Organización de procesos de diálogo con organizaciones sociales y políticas, nacionales y regionales, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	X	
5.	Manejo de idiomas Piura y Puno – lenguas andinas Loreto y Junín – lenguas amazónicas	X X	
6.	Ser residente permanente en la región a la que postula	X	